



Université Blaise Pascal  
élections au Comité Technique d'Etablissement  
le 4 décembre 2014

Fédération Syndicale Unitaire

## **Pour que le CT soit un outil de défense collective des personnels, votez FSU**

Plans d'économies, gels de postes, licenciements massifs de contractuels, mise en concurrence des laboratoires, attaques contre les statuts, accroissement de la précarité, fermetures de BU...

**A l'UBP comme ailleurs, la casse des universités est à l'œuvre !**

La loi LRU puis la loi ESR ont donné tout pouvoir aux présidents et bientôt aux COMUE. **La déréglementation de la gestion et des charges de service des personnels se poursuivent**, des pans entiers de la recherche sont menacés. Souffrance au travail, **comportements autoritaires des responsables de services**, harcèlement, se multiplient.

**Majoritaires au Ministère**, les syndicats de la FSU et leurs représentants combattent ces dérives par l'action collective mais aussi dans les instances, en premier lieu au Comité Technique d'Etablissement pour lequel ils présentent à l'UBP une **liste représentative et renouvelée, composée d'Enseignants-chercheurs, de BIATSS, de chercheurs, de contractuels, et respectant la parité ainsi que la répartition entre les catégories A, B et C.**

Hormis les décisions individuelles, **toutes les décisions concernant les personnels doivent être soumises** au Comité Technique d'Etablissement : règles de gestion des carrières, primes, recrutements, obligations de services, conditions de travail, hygiène et sécurité, droits à la formation, respect de la parité et du handicap, action sociale, etc.

**ITRF, Adjointes techniques, Administratifs, Bibliothécaires, ITA, enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs, titulaires, contractuels, nous sommes tous concernés !**

Le prochain CT élu va avoir à se prononcer face aux nouvelles mesures d'austérité ainsi que sur toutes les questions liées à la fusion des deux universités. **C'est un enjeu majeur.**

**Dans le mandat précédent comme demain**, nos élus continueront de s'opposer aux mesures dictées par le plan d'économies et à la dégradation des conditions de travail qu'elles génèrent.

**Favorables à la réunification des deux universités, ils s'opposeront cependant à toute suppression de postes, aux réorganisations de services génératrices de souffrances** ainsi qu'à toute nouvelle remise en cause du fonctionnement démocratique de l'Enseignement supérieur comme cela se produit dans tous les processus de rapprochements d'universités dans le cadre des COMUE.

**La réunification de l'UBP et de l'UDA est porteuse de ces menaces.** Nous nous engageons à lutter pied à pied en CT **pour un alignement vers le haut** de l'ensemble des droits des personnels des deux universités.

## Le 4 décembre, votez FSU

- **pour des candidats combattifs, issus des principaux syndicats du Supérieur, qui défendront les intérêts de toutes les catégories de personnels** et non les intérêts particuliers ;
- pour des candidats qui ne seront pas au service de la « gouvernance », **qui ne seront pas les gestionnaires d'une politique et du nouveau « modèle économique »** que l'on nous impose ;
- **pour s'opposer à l'individualisation de la gestion des personnels**, basée sur des primes au mérite, des avancements à la tête du client, et une mise en concurrence exacerbée ;
- **pour porter l'exigence d'une gestion transparente des carrières** (promotions, primes, mobilité interne, transformations des postes...), garantie de l'égalité de traitement des collègues ;
- **pour le respect des missions et compétences entre filières BIATSS** (ITRF, AENES, et bibliothèques) et non leur mise en concurrence ;
- **pour refuser le gel de postes et exiger la réouverture de ceux qui ont été gelés ;**
- **pour un système démocratique, collégial et transparent de répartition des services et d'équivalence des tâches**, et pour la réduction des tâches administratives des personnels d'enseignement et de recherche ;
- **pour le respect de l'indépendance pédagogique** et scientifique des personnels d'enseignement et de recherche ;
- **pour en finir avec la précarité**, mettre fin aux renvois des contractuels et pour leur donner les moyens d'accéder à la titularisation ;
- **pour une amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité au travail, contre le harcèlement** et pour une meilleure prise en compte du handicap dans le travail, avec le CHSCT.

## **Participez à la lutte pour le service public en votant FSU**

Attachés à la préservation des statuts nationaux, **les élus FSU s'opposeront à la prolifération de dispositions locales tendant au clientélisme, au favoritisme et à l'autoritarisme.** En particulier, ils s'opposeront à tout détournement de l'évaluation des enseignements en une évaluation locale des enseignants-chercheurs et s'opposeront à l'individualisation des rémunérations des BIATSS telle que le prévoit la nouvelle prime RIFSEEP.

Ils s'engagent à vous informer des questions examinées par le CTP et de leurs interventions. Ils siègeront et s'exprimeront régulièrement. **Membres de la première fédération au sein du Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche**, les élus FSU travailleront de façon unitaire pour défendre les intérêts de tous les personnels.



SNESUP	Syndicat National de l'Enseignement Supérieur
SNASUB	Syndicat National de l'Administration Scolaire et Universitaire et des Bibliothèques
SnuACTE	Syndicat National Unitaire des Agents des Collectivités Territoriales et de l'Etat
SNCS	Syndicat National des Chercheurs Scientifiques