

**ANNEXE 2**

**RIFSEEP FILIERE BIBLIOTHEQUE du MESRI**  
**LISTE DES INDEMNITES INTEGREES DANS L'IFSE**

**INDEMNITES PRINCIPALES :****Prime de rendement :**

Décret n°92-33 du 9 janvier 1992 fixant le taux de la prime de rendement allouée aux conservateurs généraux des bibliothèques

**Indemnité spéciale :**

Décret n°98-40 du 13 janvier 1998 instituant une indemnité spéciale allouée aux conservateurs des bibliothèques.

Arrêté du 6 juillet 2000 fixant les taux annuels de l'indemnité spéciale allouée aux conservateurs des bibliothèques

**Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS) :**

Décret n° 2002-63 du 14 janvier 2002 relatif à l'IFTS

Arrêté du 12 mai 2014 fixant les montants de référence de l'IFTS

**Prime de technicité forfaitaire (PTF) :**

Décret n° 93-526 du 26 mars 1993 relatif à la PTF

Arrêté du 6 juillet 2000 fixant les montants de référence de la PTF

**Indemnité d'administration et de technicité (IAT)**

Décret n° 2002-61 du 14 janvier 2002 relatif à l'IAT

Arrêté du 23 novembre 2004 fixant les montants de référence de l'IAT en faveur de certains personnels de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

**INDEMNITES SUPPLEMENTAIRES :****Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants :**

Décret n° 67-624 du 23 juillet 1967 fixant les modalités d'attribution

Arrêté ministériel d'application du 14 mai 1970 – arrêté du 31 août 2001 fixant les taux

**Indemnité de sujétions spéciales :**

Décret n° 90-966 du 29 octobre 1990 portant création d'une indemnité de sujétions spéciales en faveur des personnels de magasinage spécialisé des bibliothèques fixant les modalités d'attribution

Arrêté du 29 janvier 2003 fixant les taux

**Indemnité pour difficultés administratives Alsace-Moselle**

Décret n°46-2020 du 17 septembre 1946 portant attribution d'une indemnité de difficultés administratives aux personnels civils de l'Etat en service dans les départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle

Circulaire du 28 mai 1958