

# CAPN des Conservateurs de bibliothèques

## 9 novembre 2017

### Tableau d'avancement : l'écart se creuse !

Alors que le protocole PPCR prévoit « qu'un agent doit pouvoir dérouler sa carrière sur au moins deux grades », les représentants des personnels SNASUB-FSU à la CAPN des Conservateurs réunie le 9 novembre 2017 constatent que les propositions effectuées par les établissements transmises à la CAPN privilégient de plus en plus des agents très jeunes et tout juste promouvables, alors que des agents qui plafonnent au 7<sup>e</sup> échelon, parfois depuis de nombreuses années ne sont même plus classés.

Lors de la CAP de novembre 2016, nous avons comparé les chances de promotion d'un agent de moins de 40 ans avec celles d'un agent de plus de 50 ans, en observant le nombre de dossiers classés en 1 par les établissements. Nous avons reconduit l'analyse dans le cadre du tableau d'avancement 2017 et, effectivement, le constat s'aggrave : si un agent en début de carrière a 30 % de chances de voir son dossier classé en 1, pour un agent de plus de 50 ans ce pourcentage passe à 17 %.

Ce bilan est particulièrement critique à la Culture où le taux est seulement de 17 % pour les plus de 50 ans contre 28 % pour les moins de 40 ans. A la BnF et à la Bpi, cela va même jusqu'à une disparition totale du classement des plus de 56 ans. Dans ces établissements, ces dérives sont accentuées par l'absence de CPE ou de groupes de travail adhoc dont la mise en place est pourtant préconisée par la circulaire de gestion.

L'inscription au tableau d'avancement constitue une évolution normale de carrière. Les représentants SNASUB-FSU à la CAPN des Conservateurs demandent que la prochaine note de service insiste explicitement sur la nécessité de proposer les dossiers des agents les plus anciens.

<b>TABLEAU D'AVANCEMENT CONSERVATEUR EN CHEF 2017</b>						
	Nb de promouvables		Nb de dossiers classés 1 ou classés pour BnF et Bpi		% de classés 1	
<b>Agents &lt; 40 ans</b>	<b>114</b>		<b>34</b>		<b>30 %</b>	
	<i>Dont MCC :</i>	40	<i>Dont MCC :</i>	11	<i>Dont MCC :</i>	28 %
	<i>Dont ESR :</i>	74	<i>Dont ESR :</i>	23	<i>Dont ESR :</i>	31 %
<b>Agents &gt; 50 ans</b>	<b>88</b>		<b>15</b>		<b>17 %</b>	
	<i>Dont MCC :</i>	29	<i>Dont MCC :</i>	5	<i>Dont MCC :</i>	17 %
	<i>Dont ESR :</i>	59	<i>Dont ESR :</i>	10	<i>Dont ESR :</i>	17 %