



Lettre des élus FSU du CT de l'UCA n°4 – février 2017

Conformément à leurs engagements, les élus FSU au Comité Technique de l'UCA vous adressent un compte-rendu de leurs interventions suite au CT qui s'est tenu ce mardi 28 février 2017.

Le Président a introduit la séance en se félicitant de l'attribution du label I-site pour l'université qui va amener des moyens supplémentaires importants (360 millions d'euros sur 10 ans, si objectifs atteints). Plusieurs projets doivent être mis en place à courte échéance, notamment la création d'un Institut National Polytechnique, mais aussi celle du Learning Center.

Un représentant de la FSU a rappelé que si l'attribution de ce label allait permettre à l'UCA de demeurer une université de plein exercice, lui évitant d'être rattaché à la COMUE de Lyon et de perdre ainsi sans doute plusieurs Masters ou même filières (avec les postes qui y sont liées), nous n'oublions pas que ce système des labels (Idex, I-site) aboutit à mettre les universités en concurrence, certains en sortant gagnants, d'autres devenant au contraire des universités de 3ème rang, avec toutes les conséquences négatives pour les étudiants et les personnels qui ne sont pas plus « démeritants » que ceux de Clermont ou d'ailleurs...

1-Statut des nouvelles UFR

Nous avons approuvé ces statuts qui ne sont pas modifiés par rapport à l'existant. Il a été rappelé que le Code de l'éducation ne permettait pas aux administratifs des services centraux de voter lors des votes des UFR pour lesquelles ils travaillent, ce que les représentants du personnel ont regretté.

2-Remboursement des frais de missions

- La base légale des frais d'hébergement c'est 60€.
- L'UCA propose une dérogation à ce montant pour les déplacements sur Paris et les communes limitrophes (100€ maxi) pour les Métropoles urbaines (80 € maximum) et pour Clermont-Ferrand (66 €).

La FSU a souligné deux problèmes. D'une part, l'offre du prestataire ayant le marché (FRAM) n'est pas très fournie, donc cela oblige régulièrement les personnes partant en mission à faire l'avance de frais pour trouver un hôtel aux tarifs remboursés. Par ailleurs, FRAM entraîne des surcoûts quand on passe par leur plate-forme téléphonique. La FSU a demandé que le marché transports-hébergements ne soit plus un marché nécessairement attribué au même fournisseur.

3-Validation de la grille du modèle d'entretien professionnel

Les élus FSU, reçus en février par les deux vices-présidents chargés des personnels et du dialogue social, avaient insisté sur les différences importantes existant entre Uda et UBP concernant l'entretien professionnel. Nous avons souligné le fait qu'à l'Uda, l'entretien était trop souvent perçu par les agents comme un moment de mise en fragilité, de jugement, qui était ressenti négativement par nombre de collègues. La grille d'entretien symbolisait ces pratiques, avec la présence d'items

nombreux donnant un jugement de valeur sur la manière de servir dans plusieurs domaines.

Nous ne pouvons donc que nous satisfaire de l'abandon de cette grille, celle de l'UBP, identique au modèle type du Ministère, étant reprise. Mais ce que nous attendons surtout, c'est l'abandon des méthodes de management, de mise en concurrence et de pression des agents, des catégories A jusqu'aux catégories C, qui nuisent à la cohésion des équipes et finalement à la qualité du service aux usagers.

Nous avons rappelé que l'entretien instaurait une relation contractuelle entre agent et N+1, avec définitions d'objectifs, constat de la réalisation des anciens objectifs. En outre, l'entretien joue un rôle important pour les promotions, mais aussi les primes dans le cadre du RIFSEEP tel qu'instauré par le Ministère. Si le fait d'avoir un échange avec son supérieur au moins une fois par an est important, notamment pour fixer les formations nécessaires à l'agent, nous sommes contre cette forme d'entretiens professionnels.

Nous nous sommes donc abstenus pour marquer le fait que nous n'approuvions pas ces entretiens, mais enregistrons positivement le changement de grille et les déclarations du président rappelant que l'entretien peut aussi être un moment d'échange et non pas d'évaluation.

Il a été rappelé que l'entretien est fait par le N+1, qui n'est pas nécessairement le supérieur hiérarchique de l'agent, et qu'aucune autre personne ne peut apporter des commentaires sur ces grilles. Le N+1 doit être formé.

Vote : Pour : 8 SNPTES, 1 AI-UNSA ;

Abstention : 4 FSU, 1 FO

4-Point d'étape sur les Groupes de travail RH

Depuis fin janvier, 5 groupes de travail se tiennent quasiment chaque semaine sur l'indemnitaire, la NBI, les ANT, l'action sociale et le temps de travail.

Nous attendons la fin de ces groupes de travail et surtout les CT qui valideront les propositions faites pour nous exprimer largement et donner les éléments de la discussion (y compris les chiffres).

Disons qu'à cette étape, nous agissons non seulement pour un alignement sur la situation la plus favorable entre ex UdA et UBP, mais aussi pour une amélioration.

Nous faisons le constat de politiques indemnitaires fortement divergentes, avec un manque de transparence et une part liée à la « performance » dans un cas. Nous ne voulons plus de cela !

Nous ne voulons pas que des agents exerçant les mêmes fonctions continuent d'avoir des primes différentes (par exemple les informaticiens avec la PFI).

À cette étape, au niveau indemnitaire, **les propositions de l'Administration ne nous conviennent pas.**

Sur le temps de travail, **nous ne voulons pas que l'utilisation du Compte Épargne Temps soit remise en cause** et nous sommes très vigilants face aux velléités de mise en place de cycles avec des semaines de travail avec une durée différente. Nous ne prendrons aucune décision à ces sujets sans avoir recueilli l'avis des personnels.

La FSU a rappelé sa demande ancienne pour que les agents en congés maladie n'aient plus de retraits de jours de congés, comme cela a été acté, après des mois de démarches, pour les femmes en congés maternité.

La FSU, avec les autres syndicats, a demandé que les congés soient affichés comme les textes

réglementaires du Ministère le stipulent : jours de congés et non une distinction entre congés et ARTT.

Un CT fin mars devrait déjà entériner un certain nombre d'avancées.

5-Questions diverses

Listes de diffusion. La FSU a demandé la mise en place immédiate de nouvelles listes de diffusions permettant aux élus de s'adresser à tous les personnels. Nous souhaitons non seulement des listes de diffusion par types d'emplois (enseignants-chercheurs et chercheurs, Biatss, Agents non titulaires, agents logés) mais aussi la mise en place de listes par filières (AENES, ITRF, Bibliothèques, personnels de santé, etc.) afin de mieux cibler nos envois en fonction des questions intéressant tel ou telle catégorie d'agents. C'est notamment le cas lors des prochaines élections aux CPE le 6 avril.

Tous les compte-rendus de CT et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://www.snasub.fr/spip.php?article1422>

Pour toute question concernant ce Comité Technique ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA

Claude Mazel
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire section science SNESUP UBP
mazel@isima.fr

Eric Panthou
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire académique Snasub-FSU
Eric.panthou@uca.fr
06.62.89.94.30

Antonio Freitas
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire SNESUP IUT
antonio.freitas@uca.fr

Abdel Belkorchia
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
abdel.belkorchia@uca.fr

Natacha Demanget
Élue FSU Comité Technique (titulaire)
nathacha.demanget@uca.fr

Blaise Pichon
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Blaise.pichon@uca.fr

Loïc Chabot
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Loic.chabot@uca.fr

Jean-François Brugère
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
j-f.brugere@uca.fr

Frédéric Chausse
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
frederic.chausse@uca.fr

Martial Noël
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
martial.noel@uca.fr