



## **Lettre des élus FSU du CT de l'UCA n°3 – janvier 2017**

Conformément à leurs engagements, les élus FSU au Comité Technique de l'UCA vous adressent un compte-rendu de leurs interventions suite au CT qui s'est tenu ce mercredi 3 janvier 2017.

### **1-Avis sur la révision des statuts de Polytech**

Le CUST devient Polytech, une école d'ingénieurs interne à l'Université, membre à part entière du réseau Polytech. Le principal changement dans les statuts c'est que dorénavant, le directeur est nommé par le Ministère et non l'Université. Il y aura 2 directeurs adjoints au lieu d'un et 30 élus au conseil contre 40. Le Président de l'Université, Mathias Bernard, a souhaité préciser que ces changements n'auraient aucune incidence pour les personnels.

Un représentant FSU est intervenu pour déplorer une nouvelle fois la transmission tardive de ces statuts, la veille pour le lendemain, alors que selon le règlement intérieur du CT, ceux-ci doivent être transmis 15 jours avant lorsqu'il doit y avoir vote. Nous avons déjà souligné ce dysfonctionnement récurrent lors du dernier CT en novembre. Sans effet pour l'instant ...

Dans de telles conditions, nous avons refusé de participer au vote, les moyens n'étant pas donnés aux élus pour étudier les documents et se prononcer en connaissance.

Votes : 11 Pour (SNPTES, AI-UNSA), 0 Contre, 0 abstention, 5 Refus de vote (FSU et FNEC-FP FO).

L'administration a indiqué que les refus de vote seraient comptés comme des abstentions puisque le règlement intérieur n'a pas prévu cette forme de vote. Nous demandons donc la prochaine modification du règlement pour qu'il en soit tenu compte, un refus de vote (refus de la légitimité ou régularité d'un vote) étant d'une nature totalement différente d'une abstention (absence d'avis).

### **2-Organisation et méthodologie des chantiers de politique relative aux personnels**

Le Président a déclaré vouloir faire de l'UCA une université modèle dans le domaine du dialogue social, dans le meilleur climat social possible. Il a donc proposé la tenue dans les mois qui viennent de groupes de travail devant étudier les différentes questions RH non tranchées entre ex UBP et ex Uda. Ces questions sont nombreuses et importantes. Il reste encore 16 points de discussion.

Pour la FSU, le fait que ces questions n'aient pas été tranchées avant la fusion nous fait craindre le fait que les engagements d'un alignement sur le haut entre les situations des uns et des autres ne vont pas de soi sinon ces problèmes seraient réglés.

Le président a présenté les dossiers prioritaires. Ils sont au nombre de 5.

- Temps de travail
- Politique indemnitaire BIATSS et Enseignants-Chercheurs
- Action sociale
- Politique de formation des personnels

- Critères promotions/avancements.

Les 3 premiers groupes doivent, si possible, avoir achevé leurs travaux avant la fin du 1er trimestre pour une validation en CT puis en CA.

Le groupe de travail indemnitaire se subdiviserait en 3 :

- Régime général. Respect des engagements et alignement sur le mieux disant.
- Nouvelle Bonification Indemnitaires (NBI). Travailler sur différentes hypothèses pour déterminer l'assiette des gens éligibles.
- Prime de fonctions informatiques (PFI) et autres indemnités, vacataires.

Le président souhaite que chaque groupe se réunisse une fois par semaine, ce qui va générer énormément de réunions et solliciter beaucoup les élus. Nous rappelons que les élus sont des agents comme les autres, qui ont des services à accomplir, et que les autorisations d'absences accordées pour participer à ces instances ou en faire le compte rendu ne diminuent pas leur charge de service.

La FSU est intervenue sur deux points face à ces projets de groupe de travail.

Nous avons demandé si la question des indemnités pour les contractuels serait étudiée dans ces groupes. Le Président a répondu oui.

Nous avons souligné le caractère urgent d'un travail sur la question des critères de promotion, tant chez les Biatss que chez les Enseignants-Chercheurs, peut-être plus encore pour ces derniers. Le Président a répondu qu'il ne sera pas possible d'émettre de nouveaux critères pour l'année 2016-2017 et donc pour les listes d'aptitude 2017 qui se décident dans les semaines qui viennent en CPE. Pour sa part, la FSU, par le biais de son syndicat défendant les Biatss, **le Snasub-FSU, demande la mise en place de critères transparents, cohérents, quantifiables, limitant l'arbitraire et le clientélisme**. La mise en place de barèmes, tels qu'ils existent depuis des décennies dans la filière administrative (62000 agents concernés) facilite le travail de l'administration et des élus. Il faut aller vers cela.

La FSU rappelle qu'elle est opposée à toute politique indemnitaire nouvelle qui prend en compte les fonctions exercées ou la performance de l'agent. **Nous sommes donc résolument contre l'intégration d'un Complément Indemnitaires Annuel (CIA)** tel qu'introduit dans la contre-réforme instaurant le RIFSEEP en 2016, le nouveau régime indemnitaire devant s'imposer à tous les fonctionnaires, à commencer par les administratifs en 2016 et bientôt le reste des Biatss.

De la même manière, la mise en place de la PFI doit se faire par un alignement sur la situation de l'UBP au niveau des montants, tout en rappelant que nous contestons toujours le fait que des agents de l'UBP aient vu leurs montants baisser en 2016 avec l'instauration de nouvelles règles.

Au moment où le gouvernement actuel a commandé ces derniers mois plusieurs rapports sur le temps de travail dans la Fonction publique, et au moment où certains candidats à la présidentielle veulent augmenter la durée hebdomadaire du temps de travail (39h) sans augmentation de salaire, nous ne sommes pas certains que le groupe de travail programmé sur cette question débouche sur des améliorations pour les agents et sur un alignement sur le haut, comme nous le défendons.

### 3-Questions diverses

**Élections CPE en mars 2017** : Le président a annoncé la tenue d'élections en mars pour renouveler les Commissions paritaires d'établissements, instances préparant les Commissions paritaires administratives, académiques ou nationales, selon les corps, pour les personnels BIATSS.

Les CPE sont compétentes notamment pour les promotions (listes d'aptitude, tableaux d'avancement), et les mutations. Le Snasub-FSU fera des réunions d'informations syndicales pour présenter les mandats qu'il défend pour l'égalité de traitement par l'instauration de règles de gestion transparentes, cohérentes.

**Management à la BCU** : La mutation interne d'un collègue conservateur, de la BU vers la Maison des Sciences de l'Homme (MSH), a été annoncée.

À la suite d'une intervention similaire faite par plusieurs élus SNASUB-FSU en CPE plénière le mois dernier, un représentant FSU a informé l'ensemble des élus et **interpellé le Président sur l'hémorragie de catégories A touchant la BCU depuis plusieurs années**, hémorragie qui a pour principale raison des problèmes de management au niveau de la direction.

Nous avons rappelé que **l'UBP a été condamnée en 2014 à 8000 € pour harcèlement moral d'un cadre A de la BCU**. Nous avons rappelé que le départ de notre collègue à la MSH est apparu comme seule solution pour quitter un service où on lui avait imposé des changements de postes successifs, où on l'avait isolée. Nous avons rappelé que d'autres départs avaient eu lieu précédemment et encore en cette rentrée avec une mutation vers un autre service de l'UCA.

Au total, 4 postes perdus en deux ans à la BCU : 2 départs en interne et 2 gels de postes. **Le nombre de conservateurs à la BCU est passé de 15 en septembre 2011 à 7 en février 2017 ! Halte à l'hémorragie !**

Cela signifie montée de la souffrance au travail pour les agents concernés, augmentation de la charge de travail pour le reste des agents, **croissance des tensions** au sein de certains services...

Nous avons demandé qu'il soit incessamment mis fin à cette situation sur laquelle nous avons déjà porté plusieurs alertes auprès des instances ou des deux anciens présidents de l'UBP.

La BCU n'est assurément pas le seul service où il existe de la souffrance au travail et des problèmes de management, et **nous entendons agir partout où l'on nous signalera des problèmes**, mais il y a ici une situation qui continue de se détériorer et met en cause le bon fonctionnement des services, privés de plusieurs cadres.

Le Président a répondu en disant qu'un point sur la question de la BCU sera proposé lors du prochain CT.

**Créations de postes** : Le président a annoncé que dans le cadre du plan des 1000 postes créés dans le Supérieur entre 2013 et 2017, l'UCA aurait 1 poste de bibliothécaire (catégorie A) en septembre.

Le représentant FSU est intervenu pour faire remarquer que cette création est loin de compenser les deux gels de postes de conservateurs (catégorie A+) intervenus en 2014, sans parler des départs de conservateurs vers d'autres services de l'UCA, non compensés à la BCU (voir ci-dessus).

**Tous les compte-rendus de CT et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://www.snasub.fr/spip.php?article1422>**

**Pour toute question concernant ce Comité Technique ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA**

Claude Mazel  
Élu FSU Comité Technique (titulaire)  
Secrétaire section science SNESUP UBP  
[mazel@isima.fr](mailto:mazel@isima.fr)

Eric Panthou  
Élu FSU Comité Technique (titulaire)  
Secrétaire académique Snasub-FSU  
[Eric.panthou@clermont-universite.fr](mailto:Eric.panthou@clermont-universite.fr)  
06.62.89.94.30

Antonio Freitas  
Élu FSU Comité Technique (titulaire)  
Secrétaire SNESUP IUT  
[antonio.freitas@udamail.fr](mailto:antonio.freitas@udamail.fr)

Abdel Belkorchia  
Élu FSU Comité Technique (titulaire)  
[abdel.belkorchia@udamail.fr](mailto:abdel.belkorchia@udamail.fr)

Natacha Demanget  
Élu FSU Comité Technique (titulaire)  
[nathacha.demanget@udamail.fr](mailto:nathacha.demanget@udamail.fr)

Blaise Pichon  
Élu FSU Comité Technique (suppléant)  
[Blaise.pichon@univ-bpclermont.fr](mailto:Blaise.pichon@univ-bpclermont.fr)

Loïc Chabot  
Élu FSU Comité Technique (suppléant)  
[Loic.chabot@clermont-universite.fr](mailto:Loic.chabot@clermont-universite.fr)

Jean-François Brugère  
Élu FSU Comité Technique (suppléant)  
[j-f.brugere@udamail.fr](mailto:j-f.brugere@udamail.fr)

Frédéric Chausse  
Élu FSU Comité Technique (suppléant)  
[frederic.chausse@udamail.fr](mailto:frederic.chausse@udamail.fr)

Martial Noël  
Élu FSU Comité Technique (suppléant)  
[martial.noel@udamail.fr](mailto:martial.noel@udamail.fr)