



Lettre des élus FSU du CT de l'UCA n°2 – novembre 2016

Conformément à leurs engagements, les élus FSU au Comité Technique de l'UBP ont depuis les dernières élections au CT, fin 2014, adressé un compte-rendu systématique de leurs interventions lors de cette instance importante où sont discutées les questions relatives aux emplois, aux primes, au droit à la formation, aux réorganisations de service, etc.

Avec la tenue de ce second Comité Technique de l'Université Clermont Auvergne, lundi 28 novembre, les élus FSU des deux CT réunis (10 élus) poursuivent leur mandat rendant compte de leurs interventions et prises de position en faveur de la défense des personnels et des intérêts du Service Public de l'Enseignement Supérieur.

Intervention liminaire d'un représentant FSU :

Nous avons déploré, une nouvelle fois, le fait que les moyens ne soient pas donnés aux élus pour préparer convenablement ce Comité. Contrairement au règlement intérieur (art. 4 et 7), les documents sur lesquels nous étions amenés à nous prononcer, y compris par un vote pour certains, n'ont pas été envoyés 15 jours avant le CT mais le vendredi pour le lundi !

Si pour les organigrammes, il ne s'agissait que d'une mise à jour, ne requérant aucun vote, il n'en n'était pas de même pour le point concernant la création d'un Institut d'informatique.

Nous avons donc constaté que le CT était de fait placé en position de chambre d'enregistrement.

Conformément au règlement intérieur, nous réitérons notre demande de convocation et d'envois des documents deux semaines avant les CT, conformément au règlement intérieur.

1-Organigrammes de l'UCA et de ses directions et services

Annonce d'une création d'un poste d'infirmier supplémentaire pour le service Santé au Travail.
Création d'une mission « audit interne » qui a vocation à être pérennisée.

Si des collègues sont confrontés à des mobilités forcées (changements de service ou de fonctions), nous les invitons à prendre immédiatement contact avec nous.

2-Création de l'institut d'informatique

Cet institut rassemblera des formations jusque là proposées par l'UFR Sciences et Techniques (pour les licences et masters) et par l'ISIMA (école d'ingénieurs). Le pilotage scientifique de l'institut sera assuré par le LIMOS.

Les représentants FSU ont été les seuls à intervenir sur ce point.

Nous avons souligné que pour une telle création, il aurait fallu une présentation plus complète, avec rappel des enjeux en termes de formation et de recherche. Il aurait fallu également disposer des statuts du futur institut.

Avec la création prévue d'un Institut National Polytechnique, ne recrutant que des élèves-

ingénieurs, nous nous sommes interrogés sur les risques de difficulté d'insertion de cet institut informatique dans un INP. Mathias Bernard a répondu qu'il serait toujours possible de modifier le champ des formations de l'Institut si besoin est

Estimant que nous ne disposions pas assez d'informations pour juger en toute connaissance de cause, les élus FSU ont refusé de participer au vote, ne s'estimant pas en mesure de se prononcer pour, contre ou sans avis (abstention).

Vote :

12 Pour (SNPTES, SGEN-CFDT, AI-UNSA)

3 Abstentions (FO)

4 Refus de vote (FSU)

3-Temps de travail des personnels

Le CT a voté à l'unanimité pour la mise en place de la journée contractée. Cette possibilité existait jusqu'à présent uniquement à l'UBP. Cela permet aux agents à plein temps d'établir un emploi du temps sur 4 journées et demie, la demi-journée devant faire au minimum 5 heures.

Lorsque l'agent pose cette journée, c'est une journée complète de congés qui est retirée.

Cette possibilité est offerte sous réserve de l'accord du chef de service.

La FSU a demandé si jusqu'à présent il existait des services au sein de l'UBP où le principe même de cette journée contractée avait été refusé. Il nous a été répondu que non.

Par conséquent, nous appelons les collègues des services où à partir du 1er janvier cette possibilité sera offerte, de nous prévenir en cas de refus.

4-Déménagements

Présentation a été faite du calendrier des déménagements des services. Ceux-ci s'échelonneront entre le 19 décembre 2016 pour le bureau du Président jusqu'à juin 2017 pour les autres services (à l'exception de la DRIV, prévue pour septembre).

Sols et murs seront rafraîchis si nécessaire. Il sera fait appel à une société privée.

Le déménagement sera également assuré par une entreprise privée, hormis pour les bureaux ou services devant déménager avant la mi-février, l'appel d'offre ne pouvant être mis en place avant cette date.

5-Questions diverses

Contractuels : A la demande des élus FSU, une réunion d'information sera organisée le vendredi 2 décembre par l'administration de l'UBP pour les agents contractuels éligibles au protocole Sauvadet.

Fixé par la loi, ce protocole permet la titularisation, via concours réservés ou examens, pour les agents ayant au moins 4 ans d'équivalent temps plein entre 2008 et le 31 mars 2013. L'UCA est tenue d'ouvrir aux concours réservés autant de postes qu'elle compte d'agents éligibles lors des sessions 2017 et 2018.

33 agents sont éligibles à l'UBP et aucun, selon les informations transmises, à l'UdA. 17 possibilités de titularisation par concours réservés sont programmées dans le cadre de la campagne d'emplois BIATSS 2017 de l'UBP.

Nous avons demandé à ce que les formations proposées aux agents pour préparer ces oraux de

concours réservés soient bien adaptés à chaque concours et filières. Ainsi, par exemple, pour les collègues informaticiens postulant sur un poste en BAP E, nous souhaitons une préparation moins tournée sur l'administration dans l'Enseignement Supérieur mais davantage tournée vers les problématiques de la filière.

Primes des BIATSS.

Pour information, il reste encore 16 points de discussion entre l'UBP et l'UDA sur les questions RH. Des groupes de travail seront mis en place, y compris avec les élus du personnel, pour avancer sur ces questions importantes.

Il n'est donc pour l'instant pas possible pour l'administration de fournir un tableau des primes des BIATSS comme demandé dès octobre.

Si le principe de l'alignement sur le haut reste acquis, Mathias Bernard a souligné qu'il restait des différences entre Uda et UBP sur les critères de répartition.

La FSU rappelle son exigence d'un versement égal pour tous les agents d'un même corps, sans tenir compte des fonctions et « performances », et de non mise en place du Complément Indemnitaire annuel (CIA).

Tous les compte-rendus de CT et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://www.snasub.fr/spip.php?article1422>

Pour toute question concernant ce Comité Technique ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle ou vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA

Claude Mazel
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire section science SNESUP UBP
mazel@isima.fr

Eric Panthou
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire académique Snasub-FSU
Eric.panthou@clermont-universite.fr
06.62.89.94.30

Antonio Freitas
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire section IUT-UdA SNESUP
antonio.freitas@udamail.fr

Abdel Belkorchia
Élu FSU Comité Technique (titulaire)

Blaise Pichon
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Blaise.pichon@univ-bpclermont.fr

Loïc Chabot
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Loic.chabot@clermont-universite.fr

Jean-François Brugère
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
j-f.brugere@udamail.fr

Frédéric Chausse
Élu FSU Comité Technique (suppléant)

abdel.belkorchia@udamail.fr

Natacha Demanget
Élue FSU Comité Technique (titulaire)
nathacha.demanget@udamail.fr

frederic.chausse@udamail.fr

Martial Noël
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
martial.noel@udamail.fr