



Lettre des élus FSU du CT de l'UBP n°15 – novembre 2016

Conformément à nos engagements, les élus FSU au Comité Technique de l'UBP vous adressent le compte-rendu de leur intervention lors du CT qui s'est tenu le 3 novembre 2016.
Ce CT était en principe le dernier de l'UBP.

1-Campagne d'emplois BIATSS 2017

41 postes de Biatss seront vacants en 2017, auxquels s'ajoutent 10 « emplois de sites » créés l'an dernier. Au total, 51 postes donneront lieu à recrutements en 2017 par concours interne/externe, concours réservés, dits Sauvadet (titularisation de contractuels), mutations internes/externes, ou via la Bourse à l'emploi.

Filière bibliothèque : 3 postes (1 A, 2 B) ; filière AENES : 8 postes (1 A, 7 B) ; filière ITRF : 39 postes (15 A, 10 B, 14 C) , filière infirmiers : 1

Cette campagne est caractérisée par un maintien strict du nombre d'emplois : ni gel, ni dégel. 10 postes nouveaux ont été attribués par le Ministère l'an dernier, appelés "emplois de site", correspondant à de nouvelles missions, et pourvus par 9 agents catégorie A et 1 B de la filière ITRF.

16 des 51 postes proposés le seront pour les agents contractuels éligibles au protocole Sauvadet, c'est-à-dire la titularisation via concours réservés que l'UBP est tenue d'ouvrir dans les deux ans pour chaque agent concerné (33 au total, selon les chiffres communiqués au dernier CT). **La FSU a obtenu confirmation qu'une réunion d'information**, à sa demande, **sera faite** dans les prochains jours pour tous ces collègues.

La FSU est intervenue pour **déplorer la détérioration des possibilités de mutations ou de recrutements par concours externe/interne** en raison de l'accroissement du nombre de recrutements soit en CDI, soit par voie de concours réservés.

Si nous nous félicitons que des collègues contractuels depuis plusieurs années puissent accéder à la titularisation, nous n'oublions pas les agents qui ont passé des concours, accepté d'être affectés en région parisienne le plus souvent, et qui voient leur possibilité de mutations à Clermont réduites quasi à néant.

Le Bilan social 2015 de l'UBP, qui nous a été soumis lors de ce CT, affirme que "**la cdisation s'installe durablement dans la cartographie des emplois de l'UBP**". La FSU a rappelé que **ce processus allait à l'inverse des principes de la Fonction publique** qui dans ses statuts affirme que tout emploi permanent a vocation à être occupé par un fonctionnaire. Le nombre de rehaussements de postes, en vue de mettre en adéquation les statuts des agents avec les missions et compétences assurées, est ridicule. 5 postes transformés de C en B, 1 de B en A. Mais à côté, il y a 1 poste subissant **une décote** : 1 poste A en B (BCU).

Nous avons rappelé que dans un contexte où le nombre d'étudiants augmente, où nos missions ne se réduisent pas, **une campagne d'emplois sans dégels ou créations de postes** (les 10 créations répondent à de nouvelles missions) **aboutissait à entériner une nouvelle dégradation des conditions de travail des agents**, ce que nous ne pouvions cautionner. Il faut rappeler que 2 postes de contractuels ont également été supprimés en cette rentrée (1 agent au service commun des langues, et 1 autre à l'ESPE). Contrairement à ce qu'un autre syndicat a pu affirmer, il ne s'agit pas "d'une belle campagne d'emplois" !

Vote sur la campagne d'emplois :

Pour : 5 SNPTES, 1 UNSA, 1 Sgen-CFDT

Contre : 0

Abstentions : 2 FSU, 1 FO

2-Bilan social 2015

Ce bilan présente notamment toute une série de chiffres permettant d'analyser les évolutions en cours dans plusieurs domaines : effectifs, formations, promotions, primes, temps de travail, etc.

Quelques remarques faites par la FSU :

L'UBP a perdu en 3 ans, selon nos décomptes, 44 postes de titulaires et 82 postes de contractuels (**126 emplois**) soit -6% des effectifs !

La cdisation devient une forme de recrutement courante chez les Biatss : 26 en 2014, 38 en 2015.

Les **promotions de corps** (liste d'aptitude) ont concerné **7 agents en 2015 sur 715** agents titulaires de la filière BIATSS ! Nous avons remarqué que cela faisait quand même 99% de mécontents chaque année et qu'il était légitime que tant de collègues se disent démotivés par de telles perspectives...

Le nombre de mutations externes est vraiment ridicule au regard des effectifs. 5 chez les enseignants, 13 pour les BIATSS. (voir à ce propos nos remarques ci-dessus sur la campagne d'emplois).

Nous avons demandé l'ajout de nouvelles statistiques, en particulier un tableau des congés maladie non plus avec un chiffre global mais par composantes. En effet, le taux d'absentéisme est pour nous un **bon indicateur de l'ambiance sociale** et peut servir de point d'alerte.

La demande faite l'an dernier pour connaître la fréquence des consultations pour souffrance au travail auprès du médecin de l'UBP n'a pu être satisfaite.

Nous avons demandé aussi que sur plusieurs indicateurs, des comparaisons soient possibles avec d'autres établissements au niveau national.

3-Questions diverses

La FSU est intervenue pour faire état des inquiétudes des personnels dans la perspective de la fusion.

Plusieurs collègues contractuels, notamment à l'UdA, s'inquiètent de la politique de la prochaine UCA concernant ces agents : volonté de consolider leur situation en vue notamment d'une titularisation ou non ?

Madame Barry, responsable RH de l'UCA s'est déclarée dans l'impossibilité d'apporter la moindre réponse dans ce domaine.

Nous avons demandé pourquoi les collègues de la RH avaient dû faire des vœux pour leur prochaine affectation à l'UCA sans disposer des fiches de postes sur lesquels ils pouvaient aller. Il nous a été répondu que cela n'avait pu être fait faute de temps mais que les postes étaient très similaires à ceux actuels.

Nous avons enfin signalé l'attente des personnels pour recevoir des informations précises sur les conditions de leurs nouvelles affectations, y compris conditions matérielles (quels locaux, quels bureaux) et qu'il fallait répondre à cette inquiétude.

Tous les compte-rendus de CT et de nos actions à l'UBP sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://www.snasub.fr/spip.php?article1422>

Pour toute question concernant ce Comité Technique ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UBP

Claude Mazel
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire section science SNESUP UBP
mazel@isima.fr

Eric Panthou
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire académique Snasub-FSU
Eric.panthou@clermont-universite.fr
06.62.89.94.30

Blaise Pichon
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Blaise.pichon@univ-bpclermont.fr

Loïc Chabot
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Loic.chabot@clermont-universite.fr