



Lettre des élus FSU du CT de l'UBP n°14 – septembre 2016

Conformément à nos engagements, les élus FSU au Comité Technique de l'UBP vous adressent le compte-rendu de leur intervention lors du CT qui s'est tenu le 22 septembre 2016.

1-Dispositif unique d'accompagnement à la fusion

Un document va être adressé à tous les agents pour les informer des instances et dispositifs à leur disposition dans le cadre des changements liés à la fusion. En dehors des structures actuelles, une cellule d'accompagnement va être créée. Les agents demandant sa convocation pourront faire appel à des experts, en particulier des représentants parmi les organisations ayant des élus aux CT de l'UBP ou de l'UDA actuellement.

2-Campagne d'emplois 2017 pour les enseignants

« Ni gel, ni dégel, ni création » Voilà comment le président a résumé cette campagne.

L'ensemble des postes vacants ou susceptibles d'être vacants seront pourvus dans le cadre de cette campagne, ce qui représente 25 postes d'enseignants ou enseignants-chercheurs.

Pour autant, il ne s'agit pas de systématiquement reconduire les postes là où ils sont vacants. Il y a répartition après discussion avec les composantes, en tenant compte de l'impact des gels d'emplois antérieurs mais aussi des besoins en formation ou recherche.

Il a été souligné qu'il y avait un problème d'encadrement en professeur en LLSH, c'est la raison pour laquelle, en plus des demandes notifiées, il va y avoir 3 transformations de postes de Maître de Conférence en postes de Professeur, par voie de promotions. Cela est possible par un double mouvement : dégel de 3 postes de professeurs et gel des 3 postes de maîtres de conférence ainsi libérés par promotion.

La FSU est intervenue pour dire qu'elle prenait acte de l'arrêt des gels de postes mais que cette campagne d'emplois ne remettait pas en cause la dégradation des conditions d'études et de travail liée aux gels des deux années précédentes, sans parler des besoins nouveaux liés en particulier à l'augmentation -importante- des effectifs.

Nous avons rappelé que les heures complémentaires faites par les enseignants, notamment pour compenser les gels de postes et répondre à la hausse des effectifs, étaient à un niveau bien trop élevé et qu'il faudrait des créations de postes.

Le président a répondu que globalement, le nombre d'heures complémentaires était stable, tout en reconnaissant qu'il était élevé. Il a précisé que s'il y avait stabilité au niveau global, certaines UFR connaissent une situation plus tendue, ce qui nécessiterait des redéploiements d'emplois pour un meilleur rééquilibrage.

Compte tenu du fait que cette campagne d'emplois ne répond pas aux besoins, la FSU s'est abstenue.

Vote : 5 Pour (SNPTES), 2 abstentions (FSU et FO)

3-rattachement de certains personnels UFR LLSH à la DIL

Depuis 10 jours environ, et compte-tenu de certaines absences pour congés maladie, la DIL a pris en

charge les missions de gardiennage et maintenance pour l'UFR LLSH, qui pour ces missions disposait jusque là de son personnel propre.

La FSU est intervenue pour dire que lorsqu'il y avait un problème dans un service, il fallait peut-être s'interroger sur le fait qu'il y ait autant de collègues en arrêt maladie et aussi sur les raisons pour lesquelles aucun titulaire n'a postulé sur le poste de gardien à Gergovia. Les astreintes des agents nommés sont certainement trop contraignantes. Ensuite, cette modification implique qu'à court terme, les 4 agents jusqu'à présent gérés par LLSH vont passer sous la direction de la DIL. Nous avons pointé les risques de redéploiement et mobilité forcée.

4-Informations diverses.

-Prolongation du dispositif Sauvadet.

Ce dispositif permet la titularisation, via des concours réservés ou examens, pour les agents ayant au moins 4 ans d'équivalent temps plein entre 2008 et le 31 mars 2013. (date d'échéance repoussée de deux ans, du 31 mars 2011 à 2013).

30 collègues sont concernés par la prolongation du dispositif jusqu'à 2018, et ceux qui n'ont pu bénéficier du 1^{er} dispositif (3 agents encore en poste à l'UBP) peuvent encoee le faire.

Pour bien s'assurer de votre éligibilité, contactez le service RH, pour toute question sur le protocole, contactez le snasub-fsu.

-Les élections aux instances de la future Université Clermont Auvergne (Conseil d'administration, Commission recherche et Commission de la formation, formant le Conseil académique), sont programmées pour la dernière quinzaine de novembre (22, 24 ou 29 novembre) pour permettre l'élection de la future ou du futur président (e) avant fin décembre 2016. Les élections aux autres instances, notamment Comité Technique et Commissions Paritaires d'Etablissement, auront lieu plus tard, début 2017.

Tous les compte-rendus de CT et de nos actions à l'UBP sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://www.snasub.fr/spip.php?article1422>

Pour toute question concernant ce Comité Technique ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, demande d'intervention, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UBP

Claude Mazel
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire section science SNESUP UBP
mazel@isima.fr

Blaise Pichon
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Blaise.pichon@univ-bpclermont.fr

Eric Panthou
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire académique Snasub-FSU
Eric.panthou@clermont-universite.fr
06.62.89.94.30

Loïc Chabot
Élu FSU Comité Technique (suppléant)
Loic.chabot@clermont-universite.fr