

Panorama RH des Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur

L'étude a été réalisée à partir des sources suivantes :

- Pour les titulaires : les données proviennent des annuaires Agora au 1er février de chaque année portant sur les données de l'année n-1
- Pour les contractuels : les données proviennent d'enquête annuelle (EANT)

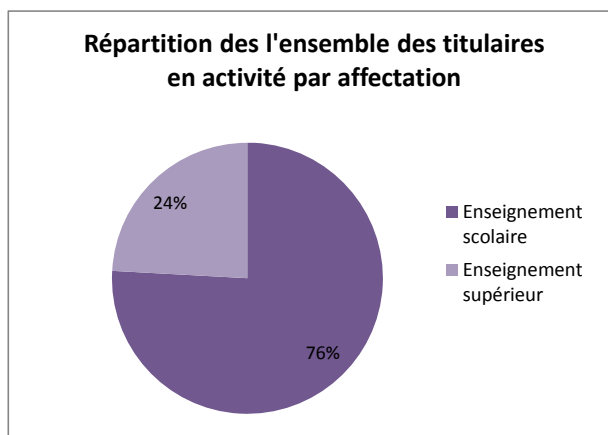
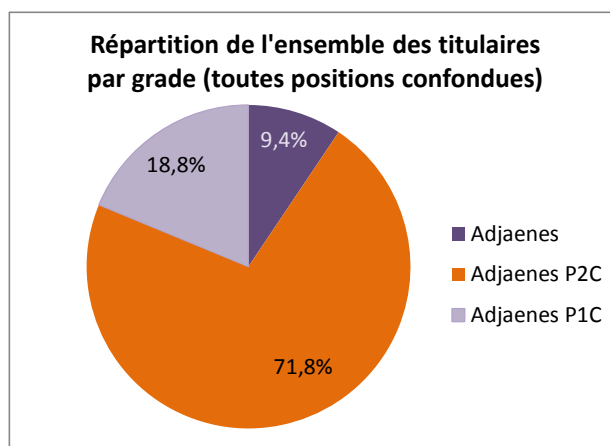
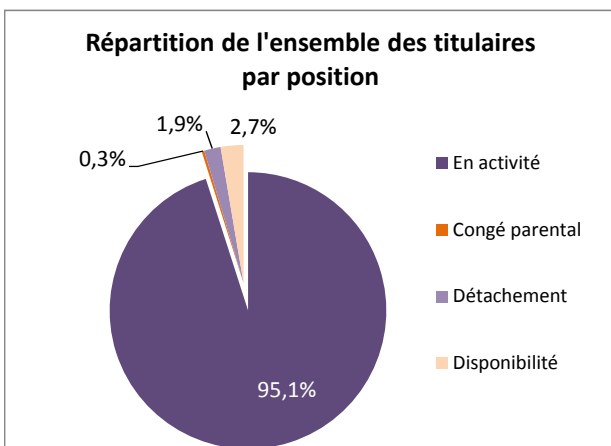
I. Effectifs des Adjoints administratifs titulaires

Répartition des effectifs par grade et position en février 2017 (tenant compte du reclassement dans les grades fusionnés au 01/01/2017)

	En activité	dans l'enseignement scolaire	dans l'enseignement supérieur	Autres positions	Total	% de l'effectif total
Adjaenes P1C	5 986	4 788	1 198	111	6 097	18,8%
Adjaenes P2C	22 110	16 398	5 712	1 238	23 348	71,8%
Adjaenes	2 800	2 253	547	253	3 053	9,4%
Total	30 896	23 439	7 457	1 602	32 498	100,0%

Détail des autres positions

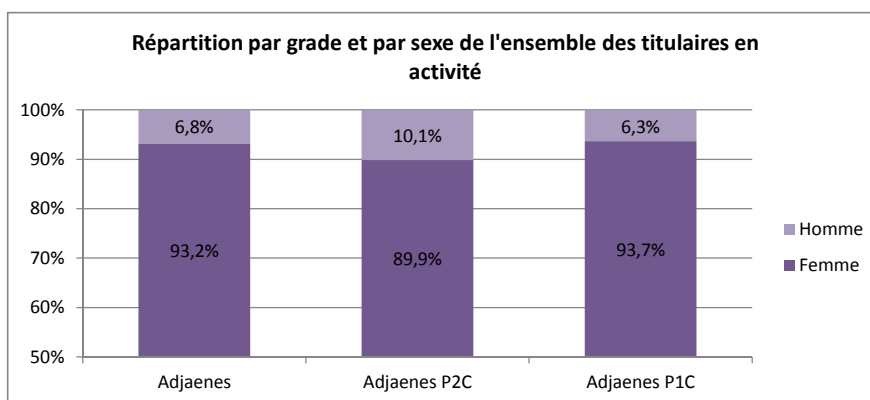
	Congé parental	Détachement	Disponibilité	Total autres positions
Adjaenes P1C	0	65	46	111
Adjaenes P2C	81	526	631	1 238
Adjaenes	20	41	192	253
Total	101	632	869	1 602



II. Caractéristiques des Adjoints administratifs titulaires en activité dans le corps au MEN-MESRI

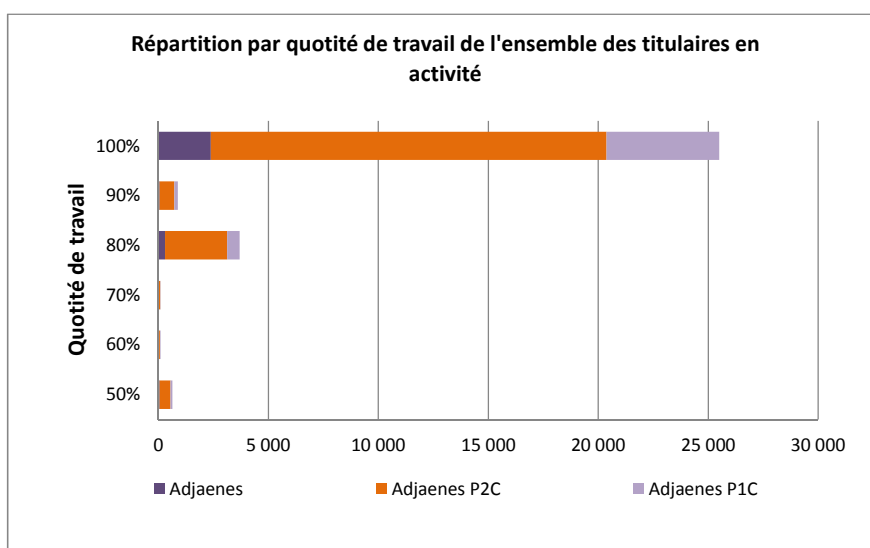
II.1. Répartition par sexe

	Enseignement scolaire			Enseignement supérieur			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Adjaenes P1C	4 497	291	4 788	1 111	87	1 198	5 608	378	5 986
Adjaenes P2C	14 793	1 605	16 398	5 076	636	5 712	19 869	2 241	22 110
Adjaenes	2 109	144	2 253	501	46	547	2 610	190	2 800
Total	21 399	2 040	23 439	6 688	769	7 457	28 087	2 809	30 896



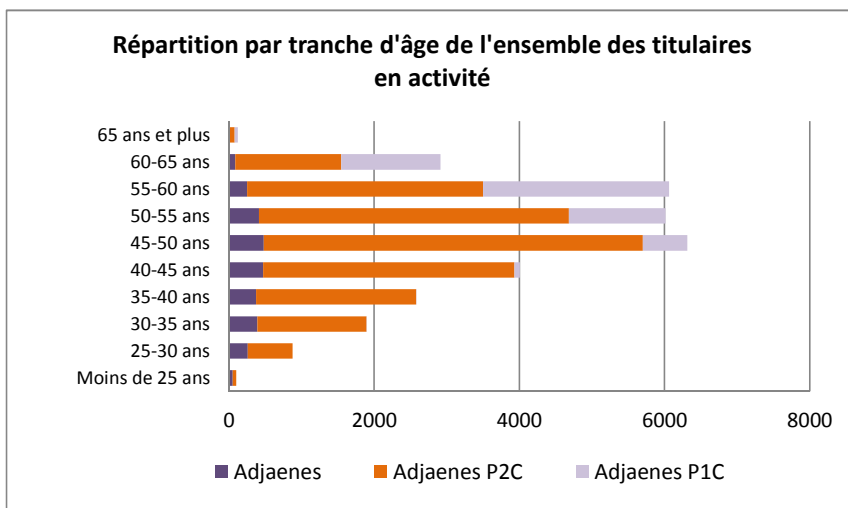
II.2. Répartition par quotité de travail

	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Total
	Enseignement scolaire						
Adjaenes P1C	86	13	13	398	139	4 139	4 788
Adjaenes P2C	401	40	44	1 842	532	13 539	16 398
Adjaenes	50	3	5	208	42	1 945	2 253
Total	537	56	62	2 448	713	19 623	23 439
% de l'effectif total	2,3%	0,2%	0,3%	10,4%	3,0%	83,7%	100,0%
Enseignement supérieur							
Adjaenes P1C	11	8	4	169	14	992	1 198
Adjaenes P2C	87	27	23	984	145	4 446	5 712
Adjaenes	6	3	4	88	9	437	547
Total	104	38	31	1 241	168	5 875	7 457
% de l'effectif total	1,4%	0,5%	0,4%	16,6%	2,3%	78,8%	100,0%
Total							
Adjaenes P1C	97	21	17	567	153	5 131	5 986
Adjaenes P2C	488	67	67	2 826	677	17 985	22 110
Adjaenes	56	6	9	296	51	2 382	2 800
Total	641	94	93	3 689	881	25 498	30 896
% de l'effectif général	2,1%	0,3%	0,3%	11,9%	2,9%	82,5%	100,0%

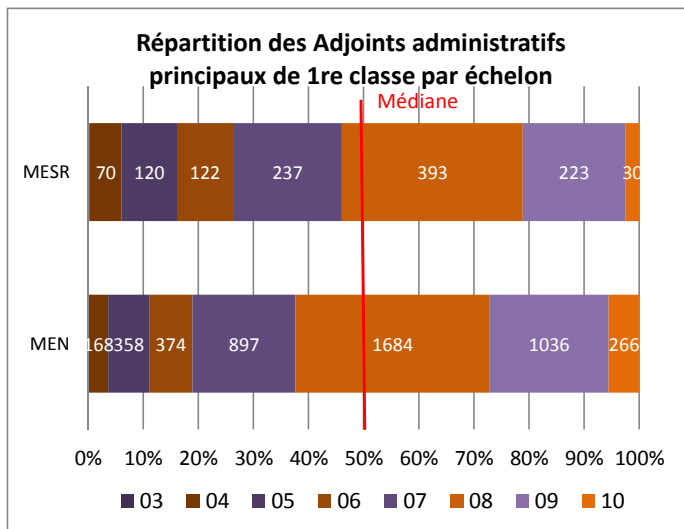
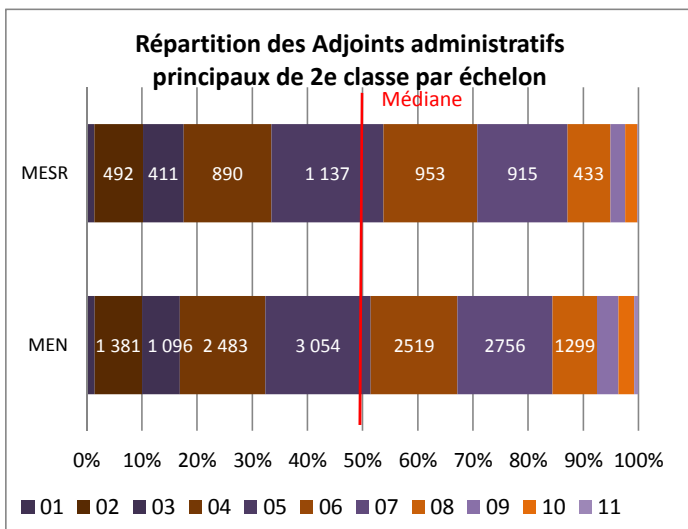
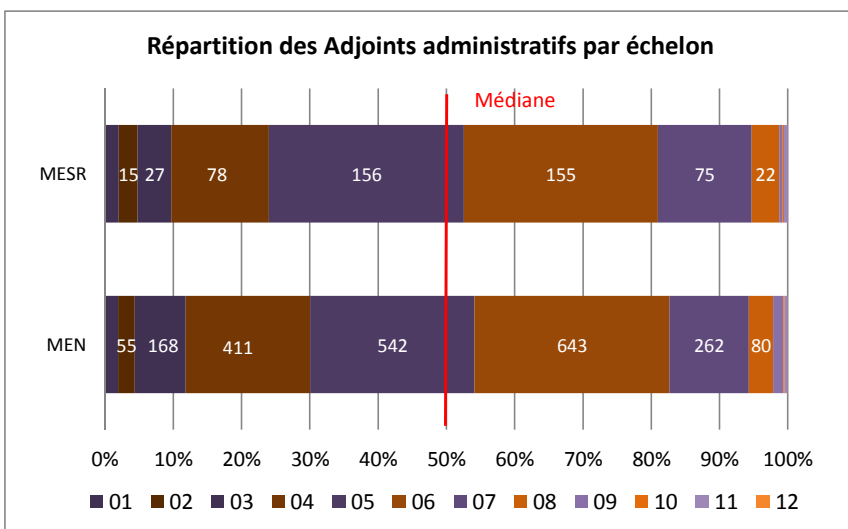


II.3. Âge moyen et répartition par tranche d'âge

		Adjaenes	Adjaenes P2C	Adjaenes P1C	Moyenne pondérée
Âge moyen	Enseignement scolaire	43,2 ans	47,6 ans	56,3 ans	49 ans
	Enseignement supérieur	42,4 ans	47,5 ans	56,4 ans	48,5 ans
	Total	43 ans	47,6 ans	56,4 ans	48,9 ans



II.4. Répartition par échelon



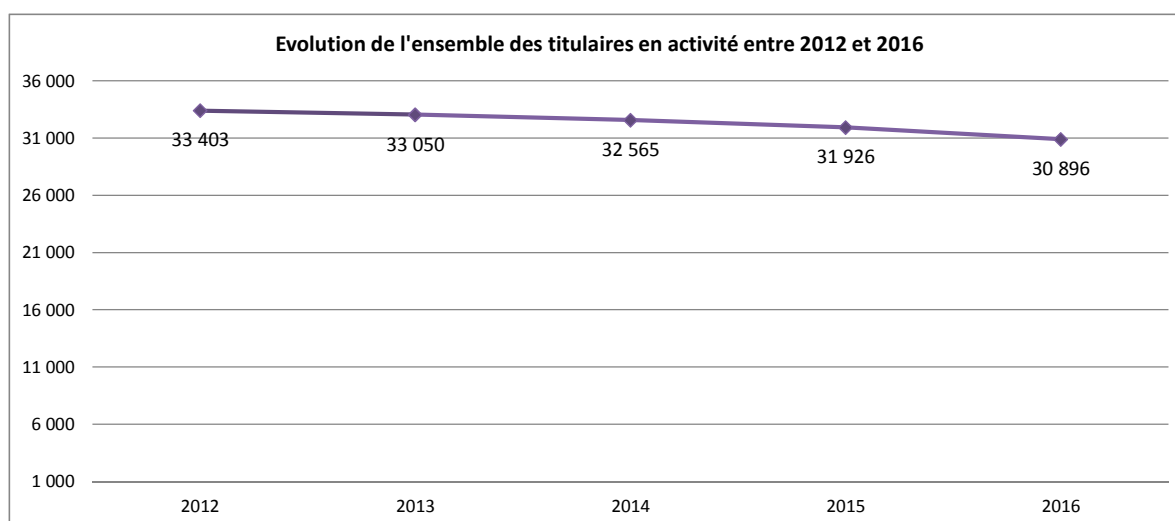
II.5. Avancement de grade

Grade ante-PPCR	Année du tableau d'avancement	Effectifs en activité dans le grade inférieur dans le MENESR	Ayants droit année n, soit au 31/12/n*	% ayants droit*	Taux de promos parmi les promouvables	Contingent total	dont contingent au choix	dont contingent par sélection professionnelle
Avancement dans le grade des Adjaenes P1	2016	9 166	4 022	43,9%	25,0%	1 005	1 005	0
	2015	9 493	4 288	45,2%	25,0%	1 072	1 072	0
	2014	9 414	4 431	47,1%	25,0%	1 108	1 108	0
	2013	9 291	4 576	49,3%	25,0%	1 144	1 144	0
	2012	9 174	3 192	34,8%	25,0%	798	798	0
Avancement dans le grade des Adjaenes P2	2016	12 867	6 902	53,6%	21,3%	1 470	1 470	0
	2015	13 266	7 822	59,0%	21,3%	1 666	1 666	0
	2014	13 773	7 836	56,9%	21,3%	1 669	1 669	0
	2013	14 281	8 602	60,2%	21,3%	1 832	1 832	0
	2012	14 373	5 611	39,0%	21,3%	1 195	1 195	0
Avancement dans le grade des Adjaenes 1C	2016	2 876	2 064	71,8%	35,0%	722	722	0
	2015	3 438	2 402	69,9%	35,0%	840	840	0
	2014	3 957	2 297	58,0%	40,0%	919	919	0
	2013	4 357	3 263	74,9%	45,0%	1 468	1 468	0
	2012	5 072	651	12,8%	50,0%	326	326	0

*Le périmètre des ayants droit à la promouvabilité comprend les agents en activité ainsi qu'en détachement et en congé parental.

III. Variations des effectifs titulaires en activité

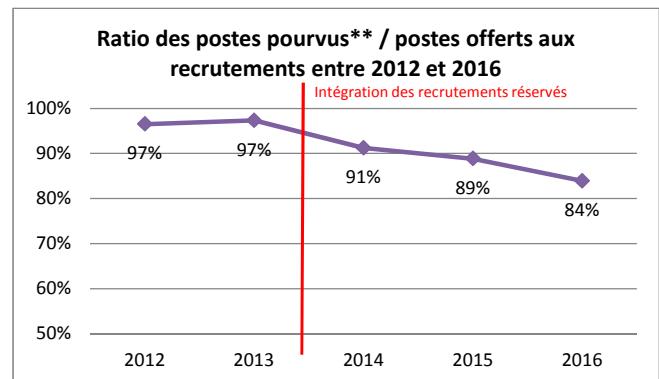
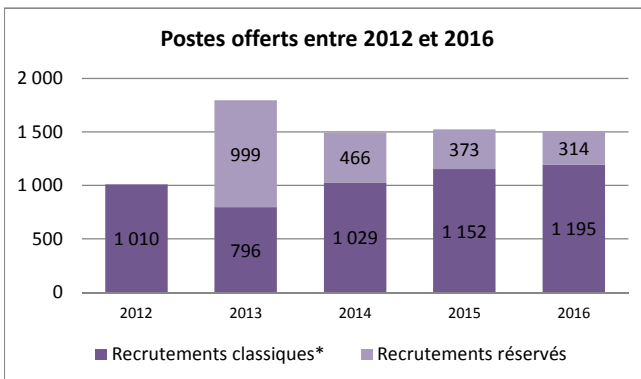
		2012	2013	2014	2015	2016	Evolution 2012 - 2016
Enseignement scolaire							
Adjaenes P1C	Anciennement Adjaenes P1	3 836	4 152	4 332	4 588	4 788	24,8%
Adjaenes P2C	Anciennement Adjaenes P2	6 815	6 910	7 033	7 040	16 398	-2,8%
	Anciennement Adjaenes 1C	10 058	10 141	9 826	9 697		
Adjaenes	Anciennement Adjaenes 2C	3 593	3 187	3 058	2 773	2 253	-37,3%
Total MEN		24 302	24 390	24 249	24 098	23 439	-3,6%
Enseignement supérieur							
Adjaenes P1C	Anciennement Adjaenes P1	948	969	1 089	1 141	1 198	26,4%
Adjaenes P2C	Anciennement Adjaenes P2	2 359	2 381	2 381	2 453	5 712	-14,4%
	Anciennement Adjaenes 1C	4 315	4 140	3 947	3 569		
Adjaenes	Anciennement Adjaenes 2C	1 479	1 170	899	665	547	-63,0%
Total MESRI		9 101	8 660	8 316	7 828	7 457	-18,1%
Total général		33 403	33 050	32 565	31 926	30 896	-7,5%



IV. Flux des Adjoints administratifs titulaires

IV.1. Ratio postes offerts / postes pourvus

		2012	2013	2014	2015	2016
Recrutements classiques*	Postes offerts	1 010	796	1 029	1 152	1 195
	Postes pourvus**	975	772	1 051	1 217	1 186
	% postes pourvus / postes	97%	97%	102%	106%	99%
Recrutements réservés	Postes offerts		999	466	373	314
	Postes pourvus		975	313	138	80
	% postes pourvus / postes		98%	67%	37%	25%
Total	Postes offerts	1 010	1 795	1 495	1 525	1 509
	Postes pourvus	975	1 747	1 364	1 355	1 266
	% postes pourvus / postes	97%	97%	91%	89%	84%



*Concours internes, externes, travailleurs handicapés, ERD, PACTE, sans concours

**Le nombre de postes pourvus peut être supérieur au nombre de postes offerts initialement en cas de mobilisation de la liste complémentaire.

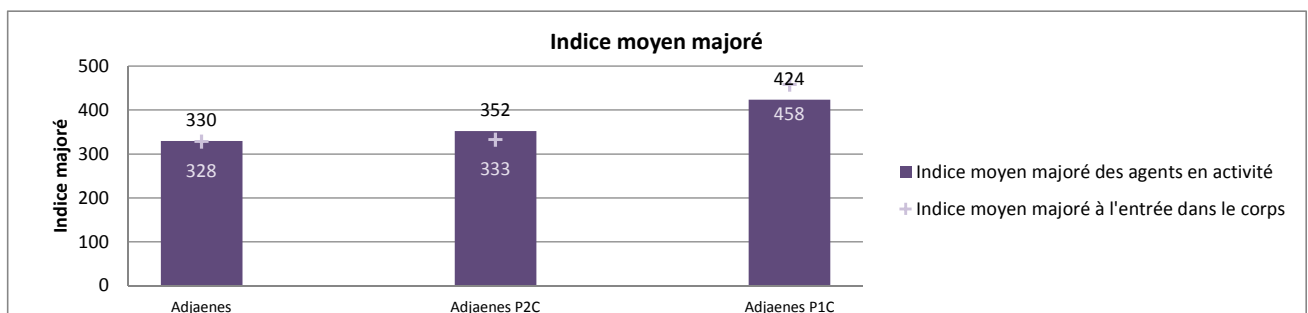
IV.2. Origine des recrutements entrant dans le corps en 2016

Voie d'entrée dans le corps		Nombre d'entrées	dont MEN	dont MESR (hors RCE)	dont RCE	dont Autres
Concours classique	Concours externe	341	245	17	79	0
	Concours interne	555	412	47	96	0
	ERD	42	39	1	2	0
	Travailleur handicapé 1ère classe	46	40	0	6	0
	Travailleur handicapé 2ème classe	26	16	0	10	0
Recrutement sans concours	Recrutement direct sans concours	134	120	2	12	0
	PACTE	42	38	0	4	0
Recrutement réservé	Loi Sauvadet	80	70	0	10	0
Détachements		119	87	7	20	5
Total		1 385	1 067	74	239	5

IV.3. Entrée dans le corps en 2015/2016

par concours et détachements

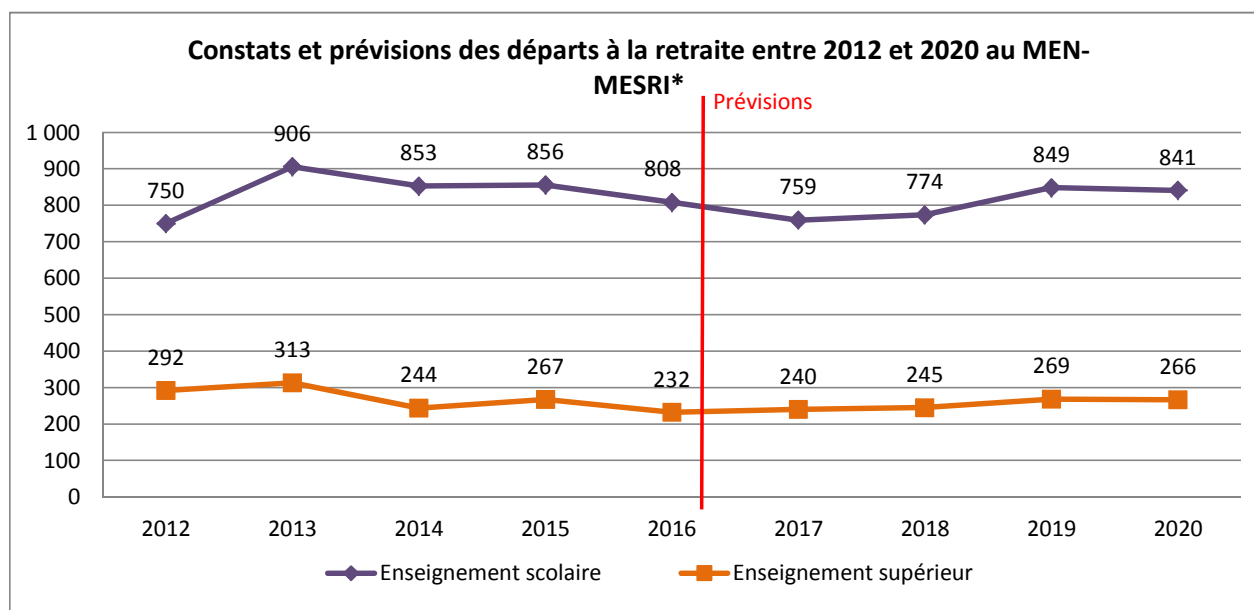
	Adjaenes	Adjaenes P2C	Adjaenes P1C
Âge moyen d'entrée dans le corps en 2015/2016	38,1 ans	37 ans	50,1 ans
Indice moyen majoré à l'entrée dans le corps	328	333	458
Indice moyen majoré des agents en activité	330	352	424



IV.4. Départs à la retraite

	Age minimal de départ à la retraite	Ayants droit* au vu de l'âge	Départs à la retraite constatés*	Taux de départs à la retraite constatés*	Âge moyen de départ à la retraite*
2016	61 ans et 4 mois	2 056	1 048	51,0%	61,8 ans
2015	61 ans	2 202	1 144	52,0%	61,6 ans
2014	60 ans et 8 mois	2 530	1 107	43,8%	61,5 ans
2013	60 ans et 8 mois	2 176	1 235	56,8%	61,4 ans
2012	60 ans et 8 mois	2 304	1 065	46,2%	61,2 ans

*au sein des MEN-MESRI, ministère de la ville, de la jeunesse et des sports et ministère de la culture



** Ce graphique reprend les départs à la retraite des seuls personnels affectés soit dans l'enseignement scolaire, soit dans l'enseignement supérieur (hors ministères de la ville, de la jeunesse et des sports et de la culture). De faibles écarts peuvent donc exister avec le tableau.

V. Mobilités

		Convenances personnelles et autres	Rapprochement de conjoint	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Politique de la ville	Total
Demandes de mutations	Inter / COM	723	135	60	7	925
	Intra	2 871	264	214	106	3 455
	Total	3 594	399	274	113	4 380
Mutations réalisées	Inter / COM	130	50	27	4	211
	Intra	1 218	134	128	54	1 534
	Total	1 348	184	155	58	1 745
% mutations réalisés / demandes de mutations	Inter / COM	18,0%	37,0%	45,0%	57,1%	22,8%
	Intra	42,4%	50,8%	59,8%	50,9%	44,4%
	Total	37,5%	46,1%	56,6%	51,3%	39,8%

Périmètre : mouvement collectif dans l'enseignement scolaire et supérieur

Sources : DGRH C2-1, mobilité en 2016

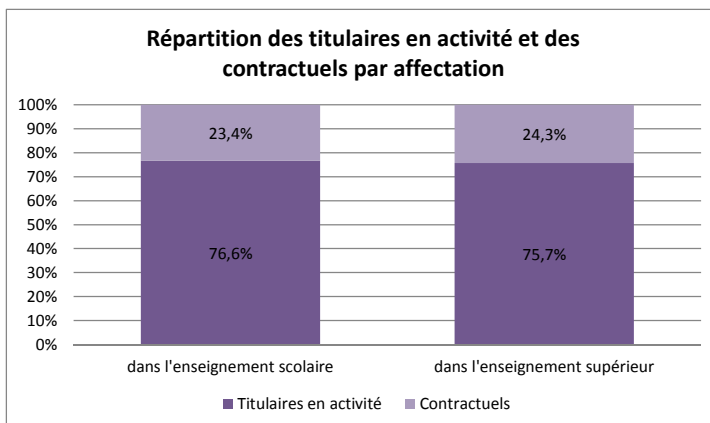
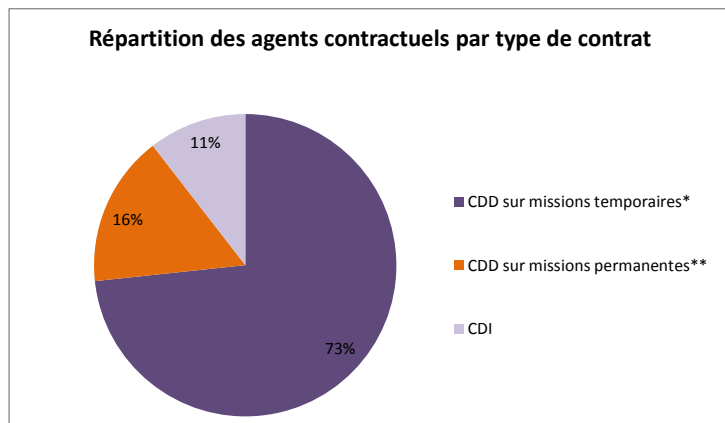
VI. Effectifs des contractuels exerçant des fonctions d'Adjaenes

VI.1. Caractéristiques des contractuels exerçant des fonctions d'Adjaenes

	Enseignement scolaire			Enseignement supérieur			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
CDD sur missions temporaires*	5 003	474	5 477	1 179	338	1 517	6 182	812	6 994
CDD sur missions permanentes**	901	82	983	507	55	562	1 408	137	1 545
CDI	642	40	682	299	18	317	941	58	999
Total	6 546	596	7 142	1 985	411	2 396	8 531	1 007	9 538

*Les contrats répondant à un besoin temporaire (missions temporaires) sont liés au remplacement d'un fonctionnaire pour des absences limitativement énumérées par la loi (temps partiel, congés maladies, maternité, parental ...), à une vacance temporaire d'emploi lorsque celui-ci ne peut être pourvu immédiatement par un titulaire, à un besoin occasionnel (accroissement temporaire d'activité) ou bien un besoin saisonnier.

**Les contrats répondant à un besoin permanent (missions permanentes) correspondent à des emplois relevant des catégories A, B et C lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires, à des emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins du service le justifient ainsi qu'à des emplois de tous niveaux lorsque les caractéristiques du poste imposent une quotité de temps de travail inférieure ou égale à 70%.



VI.2. Variation des effectifs contractuels

		2013	2014	2015	2016	Evolution 2013-2016
Enseignement scolaire	En personnes physiques	7 283	7 219	7 374	7 142	1,2%
	En ETPT*	4 285,0	4 083,6	4 402,8	4 162,2	2,8%
Enseignement supérieur	En personnes physiques	2 962	2 886	2 132	2 396	-28,0%
	En ETPT*	1 748,5	1 572,3	1 294,6	1 354,7	-26,0%
Total général	En personnes physiques	10 245	10 105	9 506	9 538	-7,2%
	En ETPT*	6 033,5	5 655,9	5 697,5	5 516,9	-5,6%

*ETPT correspond à l'équivalent temps plein travaillé, il est mesuré par la quotité de travail et par la période d'activité sur l'année. Exemple : un agent à 80% présent la moitié de l'année correspond à 0,8 (quotité de travail) * 6/12 (présence dans l'année) = 0,4 ETPT

